

Уважаемые коллеги!

Позвольте от имени Российского союза объединений работодателей поздравить Вас с 30-летием образования Федерации Независимых Профсоюзов России и 115- годовщиной профсоюзного движения в России.

Профсоюзы в это непростое 30-летие проявили себя как ответственный и успешно решающий социальные проблемы работников общественный институт.

Наше взаимодействие началось практически с начала 90-х годов, с подготовки правовых актов, которые закладывали основы российской системы социального партнерства в сфере труда в условиях перехода к рыночной экономике.

За это время ФНПР показала себя конструктивным партнером, что особенно проявлялось в сложные периоды экономических кризисов, в том числе в период пандемии коронавируса.

Со своей стороны РСПП совместно с другими бизнес-объединениями России в этих условиях одной из приоритетных поставили задачу сохранения рабочих мест, что нашло отражение в соответствующем обращении к Правительству Российской Федерации.

Уроком этого периода стала еще и демонстрация того, что компании, ранее уже внедрившие в свою практику принципы ответственного ведения бизнеса, обладают большей устойчивостью, лучше справляются с управлением рисками, быстрее адаптируются к новым вызовам в условиях кризиса, конструктивно работают во взаимодействии с партнерами.

Для российского бизнеса **приоритетом ведущегося сегодня социального диалога является создание благоприятной среды для развития предпринимательства.** Безусловно, успешное решение этой задачи невозможно без активного участия в ней наших социальных партнеров. Эффективно работающий бизнес – это новые рабочие места, качественные товары и услуги, квалифицированный персонал, достойная заработная плата.

Сегодня для российского бизнеса важно не просто максимально быстро **вернуться к докризисным оборотам,** но и совершить рывок, как на российском,

так и мировом рынке. Опрос, недавно завершённый РСПП, показал, что 31 % компаний планируют серьёзно улучшить позиции на рынке.

Многие предложения делового сообщества, в том числе по стимулированию инвестиционной активности, цифровизации, повышению качества регуляторики и снижению избыточных административных барьеров, повышению доступности финансовых ресурсов, приняты правительством и реализуются. Это позволит создать условия для посткризисного рывка и ухода от сырьевой ориентации экономики, сокращению масштабов теневой экономики и занятости.

Важным направлением совместной работы с профсоюзами стала подготовка изменений в законодательство в части развития гибких и дистанционных форм занятости. Активные дискуссии в этом вопросе способствуют формированию эффективных законодательных норм, соответствующих интересам и работников, и работодателей.

Практика нашей совместной работы в рамках РТК свидетельствует о совпадении в основном наших позиций по развитию эффективной и устойчивой системы обязательного социального страхования. Считаем, что необходимо **продолжить совместную работу по укреплению страховых принципов в системе обязательного социального страхования**, обеспечению более тесной увязки размеров пособий со страховыми взносами.

Конструктивная позиция социальных партнеров позволила в основном завершить **формирование нормативной базы проведения специальной оценки условий труда.** Это не только повысило объективность и адресность назначения льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда, но и усилило мотивацию работодателей на внедрение современного и безопасного оборудования, эффективных средств коллективной и индивидуальной защиты. Совместный анализ практики применения этого законодательства позволит сделать его еще более совершенным.

Конечно, есть и позиции, по которым нам приходится продолжать диалог по поиску согласованных решений. Это и **совершенствование системы гарантий по оплате труда, структуры заработной платы, и, что для нас важно, повышение ее стимулирующей функции, и судьба накопительных пенсий, и**

модернизация контрольно-надзорной деятельности, регуляторной гильотины в сфере трудовых отношений, в том числе по отмене ряда устаревших нормативных правовых актов ССС и РСФСР.

Затягивается решение вопросов связанных с созданием правовых норм **по цифровизации документов, связанных с работой**, не преодолены пока расхождения в подходах по регулированию дистанционной и комбинированной форм работы.

Одной из наших общих задач является поддержание занятости, создание новых высокопроизводительных рабочих мест на основе передовых технологий, современной системы оценки квалификаций и переподготовки кадров.

Дефицит квалификаций, имеющий место в России, – сегодня один из сдерживающих факторов в решении этой задачи. Необходимо отметить **положительный опыт конструктивного взаимодействия РСПП и ФНПР в создании и развитии национальной системы квалификаций.**

Уважаемые коллеги! В новых условиях развития мировой и отечественной экономики, ее цифровизации и роботизации меняется характер труда, меняются отношения между работником и работодателем, что отмечалось на совещании социальных партнеров 1 Мая этого года у Председателя Партии Единая Россия Д.А. Медведева.

Поэтому нам предстоит совместная ответственная работа по совершенствованию трудового законодательства. Считаем, что в основе этой работы должен лежать отход от **излишней** регламентации трудовых отношений, развитие договорных начал в трудовых отношениях наряду с повышением взаимной ответственности сторон за их выполнение, развитие новых форм занятости и повышение государственной защиты работников в случае потери работы, гармонизация российских трудовых норм с аналогичными нормами стран с развитой экономикой.

Рассчитываем, что такая работа будет способствовать росту производительности труда, повышению эффективности и конкурентоспособности нашей экономики.

Высокая значимость социального партнерства в Российской Федерации находит свое признание и на международном уровне, что было отмечено на состоявшейся в июне прошлого года сессии Международной организации труда, посвященной 100 –летнему юбилею этой организации.

Российский союз промышленников и предпринимателей рассчитывает на дальнейшее плодотворное сотрудничество на основе социального партнерства с Федерацией независимых профсоюзов России в решении стоящих перед нами задач. **Безусловно, практическому вкладу в это сотрудничество будет способствовать и заключение нового Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством на 2021-2023 годы, переговоры по его заключению уже начались.**

Отмечая наше многолетнее конструктивное сотрудничество в социально-трудовой сфере и развитие социального партнерства и в связи с 30-летием, Российский союз промышленников и предпринимателей **награждает** Федерацию независимых профсоюзов России **Дипломом РСШП, а председателя ФНПР Михаила Викторовича Шмакова Благодарностью** Российского союза промышленников и предпринимателей.